

---

Le système de retraite chinois est un système de protection sociale qui aide les citoyens retraités ou incapables de travailler à maintenir un niveau de vie normal. Les citoyens doivent apporter une contribution suffisante en utilisant leur temps de travail et leur argent.

Actuellement, l'âge légal de la retraite en Chine est de 60 ans pour les hommes et de 55 ans pour les femmes. Mais pour certains emplois spéciaux, l'âge de la retraite varie. En général, l'âge de la retraite est avancé pour les ouvriers ou les travailleurs dont les conditions de travail sont plus dangereuses. Et l'âge de la retraite des travailleurs intellectuels est reporté. Par exemple, l'âge de la retraite pour les mineurs de charbon est de 55 ans, alors que les professeurs d'université peuvent prendre leur retraite à 70 ans.

Le gouvernement, les entreprises et les individus sont collectivement responsables du système de retraite chinois. Le gouvernement et les entreprises financent conjointement le fonds social. Les comptes individuels sont soumis à une cotisation mensuelle de 8% du salaire. Ces deux éléments forment le fonds de retraite social chinois.

Le système de retraite chinois a encore de nombreux problèmes. Par exemple, son champ d'application est insuffisant. Dans les villes et dans les villages, nous utilisons deux systèmes différents. Mais pour les travailleurs migrants, ils ne sont couverts par aucun des systèmes. Ils n'ont donc pas accès aux avantages du système de retraite chinois.