Le système de retraite en Chine a trois périodes historiques en général.

La première période de création est de 1950 à 1958. C’est la période de la fondation de la République populaire de Chine, on a imité le système d’Union soviétique et établi le système d’assurance-emploi, qui a contenu le système de retraite initial. Les politiques promulguées de retraite par le gouvernement de 1950 à 1953 ont décidé l’âge de retraite des hommes est 60 ans et celui des femmes est 50 ans, et les retraités peuvent recevoir un frais de retraite total une fois quand ils retraitent. Et de 1953 à 1958, l’âge de retraite des femmes est changé à 55 ans, et le frais de retraite total a devenu des frais de retraite mensuel.

La deuxième période est la période de réformation de 1958 à 1986, les politiques de retraites ont considéré plus types de travails, par exemple, les ouvriers d’organisation de collégialité et les soldats. Ensuite, les politiques de retraites ont aussi considéré les personnes handicapées.

La troisième période est la période de développement dès 1986, et le gouvernement a commencé le système d’assurance vieillesse jusqu’à maintenant. Par exemple, mon grand-père est retraité, et il doit payer le frais mensuel de ce système avant il retraite, et il peut recevoir le frais de ce système après la retraite mensuel, qui est une partie de son frais de retraite total. Et puisque la société vieillit rapidement, les âges de retraite peut-être devient plus grand à l’avenir.