Le système de retraite chinois

Bonjour, je vais présenter le système de retraite chinois en deux parties : l’âge légal de retraite et la méthode de calculer de la pension.

D’abord, d’après la loi chinoise, après au moins dix ans de travail continu, les cadres et les employés masculins qui travaillent dans les entreprises et le gouvernement, ils prennent leur retraite à soixante ans, et pour les femmes, leur âge légal de retraite est cinquante-cinq ans. Quant aux ouvriers, les hommes prennent le même âge de retraite que les cadres, mais les femmes peuvent quitter leur profession cinq plus tôt par rapport aux hommes. Pour tout le monde ci-dessous, s’ils sont malades et perdent les capacités de travail, ils pourront quitter leur position dix ans plus tôt par rapport aux travailleurs sains.

Ensuite, les retraités touchent la pension d’après le salaire moyen de tous les travailleurs de la province, la somme de frais d’assurance invalidité-vieillesse que vous avez payé et la durée de payer. Ce frais contient deux parties, l’un est payé par vous-même et l’autre est payé par votre entreprise. Le formule de calculer la pension est un peu compliqué, dont je ne vais pas présenter ici, mais c’est sûr qu’il est proportionnel directe aux valeurs que j’ai mentionnées ci-dessus.

Finalement, je résume par dire que la plupart des Chinois pensent que l’âge de retraite est très tôt et la pension est très petite. Donc, le gouvernement est en train de chercher un programme pour améliorer la pension et ajourner le temps de retraite. Je pense que le système de retraite chinois peut se perfectionner de jour en jour.