**Le système de retraite chinois**

Le système de retraite chinois est établi dès l'établissement de la nouvelle Chine. Au début, c'était une imitation du système de retraite soviétique qui représentait un caractère très communiste : l'état est responsable pour tout. D'un point de vue moderne, ce système n'était pas propre pour la Chine.

Au cours du développement chinois, le système de retraite a subi quelques itérations et réformes. Aujourd'hui le système de retraite est composé de deux sous-systèmes : un pour les fonctionnaires d'état, l'autre pour les employés d'entreprise ou les citoyens à travail libre. Ce système est établi il y a vingt ans mais c'est généralement considéré comme un système discriminatoire car les pensionnés touchent un salaire de la retraite très différents en fonction de leurs professions et leurs années de travail. Par exemple, le salaire d'un fonctionnaire retraité peut être beaucoup plus élevé que celui d'un ouvrier ayant 40 ans.

À partir de 2005, le gouvernement chinois a augmenté le niveau de pension 12 fois. Mais à cause de la polarisation de salaire et l'augmentation de dépenses de vie, la société est rarement contente. La proportion de pension sur le salaire normal a baissé consécutivement.

D'après l'Académie Chinoise de la Science Sociale, le solde annuel de pension atteindra 0 en 2028 et puis le déficit va augmenter continuellement. Le solde cumulatif de pension atteindra son sommet en 2027 et sera épuisé en 2035. Il existe même une polarisation de pension entre les provinces chinoise. Les provinces littorales sont plus à l'aise que les provinces intérieures.

Pour gérer le risque du système de retraite, le gouvernement chinois modifie constamment ce système. Le but principal de la dernière réforme est de combiner les deux sous-systèmes, éliminer la politique discriminatoire et d'augmenter peu à peu l'âge de retraite.