Le Système de Retraite Chinois

D’abord on discute sur l’âge de Retraite. L’âge de retraite chinois a été publié en 1978. Pour les hommes, il est 60 ans. Et pour les femmes qui sont ouvriers, il est 50 ans. Pour les autres, il est 50 ans.

En 2015, le ministre de ressource humaine et de affaire sociale a dit “que l’âge de retraite chinois est un des pays le plus tôt”. Donc, dans ces dernières années, on a décidé de retarder progressivement l’âge de retraite.

Après la retraite, comment garantir la qualité de vie? Chaque mois, les vieux pouvez obtenir certain argent qui vient du gouvernement et l’entreprise ou ils ont travaillé. Combien d’argent qu’ils pouvez obtenir dépend du type d’emploi et de leur ancienneté. Pour les gens qui ont été fonctionnaire d’État, quand il est en service, il n’a pas besoin de payer pour son assurance vieillesse. Après la retraite, sa pension de retraite est calculée par le formule suivant : (son salaire+ son allocation de post)$×$T. T est dépendu son ancienneté. Si elle est plus de 35 années, T est 0,9. Si elle est supérieure à 30 années mais inférieure à 35 années, T est 0,85. Si elle est supérieure à 20 années mais inférieure à 30 années, T est 0,8. Si elle est supérieure à 10 années mais inférieure à 20 années, T est 0,7. Si elle est inférieure à 10 années, T est 0,5. Pour les personnes qui travaille dans en entreprise, ils sont obligés de payer pour leur assurance vieillesse. En général, cette partie est 20% de leur salarie. Et le formule de calculer leur pension de retraite est présenté ici : Le salaire mensuel moyen des employés de sa province l'an dernier$×$(1+ Indice de paiement moyen) /0.02$×$son ancienneté+ Dépôt de compte personnel/Paramètre A. Et Indice de paiement moyen est dépendu leur salarie, et Paramètre A est dépendu leur âge, par exemple, s’il est 50 ans, A est égal 195.