La Chine avait un système de retraite dans société antique, mais très peu de gens peuvent bénéficier de prestations de retraite.

Après la fondation de la Nouvelle Chine, en 1950-1958, la Chine émule l'Union soviétique, et a mis en place d'un système d'assurance-travail, mais seuls les employés de certains postes spéciaux peuvent en bénéficier, tels que les chemins de fer, les postes etc.

De 1958 à 1966, le système de retraite chinois est entré dans une période d'ajustement et plus de postes ont été inclus dans le système de protection sociale.

De 1966 à 1977, en raison de la révolution culturelle, le système social a été gravement touché et des millions d'employés devraient prendre leur retraite mais n'y ont pas réussi.

En 1980, le gouvernement a préparé un traitement de retraite plus favorable à ces personnes.

De 1986 à nos jours, le système de retraite chinois a été progressivement transformé et le système de retraite est passé d'un système d'assurance-travail à un système d'assurance sociale.

Les conditions de retraite actuelles en Chine sont normalement de 60 ans pour les hommes, de 55 ans pour les femmes cadres et 50 ans pour les femmes travailleuse et il faut de 10 ans d'expérience professionnelle continue. Il existe d'autres réglementations pour les postes spéciales et les incapacités liées au travail.

Les salaires de retraite sont différents aussi selon leurs années de travail et leurs postes.

En outre, les retraités bénéficient également d'avantages sociaux tels que des subventions de prix, des frais médicaux publics et des funérailles.