* **Le système de retraite chinois**

En Chine, l'âge légal de la retraite pour les employés masculins est de 60 ans et pour les femmes de 50 ans. En particulier, pour lesquelles engagées dans la gestion et la recherche scientifique, elles peuvent prendre leur retraite après 55 ans.

Si les organisations du travail (ou les employeurs) et les salariés eux-mêmes ont payé une assurance vieillesse pendant plus de 15 ans, alors, après leur retraite, les retraités peuvent toucher une pension mensuelle. Le montant de la pension qu'ils reçoivent dépend du salaire moyen provincial où ils habitent, et du montant total payé pendant leur travail. En plus, le montant payé dépend de leur salaire. C’est-à-dire, les personnes qui gagnent plus recevront aussi plus d'argent après retraite. En outre, pour ceux qui excercent des professions libérales, ils peuvent également payer cette assurance lorsqu'ils sont jeunes pour planifier leur vieillesse.

L'âge de la retraite a été publié dans les années 1950. Plus de 60 ans se sont écoulés et de nombreux changements ont eu lieu en Chine, donc à mon avis, les politiques devraient changer. Par exemple, aujourd'hui, les femmes sont aussi importantes que les hommes sur le lieu de travail, et la plupart des femmes dans la cinquantaine ont encore de bonnes capacités de travail. Sous une telle politique, pour les femmes, elles gagnent moins d'argent et quittent la société très tôt. Pour le pays, c'est un gaspillage de main-d'oeuvre.