
Le système de retraite chinois

Le système de retraite chinois ne change fondamentalement pas depuis 1978. En général, l'âge de la retraite est 60 ans pour les hommes, 55 ans pour les cadres féminins et 50 ans pour les ouvrières. Mais pour ceux qui occupent un emploi atypique plus de dix ans, comme un travail dans un environnement d'une température élevée, d'une haute altitude, ou un métier malsain, ils peuvent partir en préretraite de cinq ans.

La dénatalité et l'augmentation de l'espérance de vie ont pour effet un vieillissement de la population. À l'égard de ce problème, le gouvernement chinois est en train de préparer la réforme pour allonger l'âge de retraite. On propose d'une réforme progressive, par exemple un allongement de un an de retraite chaque trois ans, l'objectif consistait à relever l'âge moyen de la retraite, ainsi la société a moins de pression pour le soutien des seniors. Néanmoins, il existe aussi des gens qui s'opposent à cette réforme, parce que l'allongement de la retraite va augmenter le niveau du stress pour la recherche du travail, et elle provoque une injustice pour les employés à faible revenu.

À mon avis, l'allongement de la retraite est une tendance mondiale, on doit trouver une solution efficace et une réforme chinoise, et vérifier la pertinence dans la pratique.