Il y a deux systèmes de retraite différents en Chine pour les gens qui ont des caractéristiques d’emplois différentes.

 L’un est pour les employeurs du gouvernement——des fonctionnaires. Normalement, les fonctionnaires peuvent recevoir 90% de salaire par moi comme la pension après la retraite. L’autre est pour les employeurs des entreprises. La pension pour leur est plus compliquée et ils peuvent recevoir en moyenne 60% de salaire par moi après la retraite.

 Poutant, obtenir la pension après la retraire, ce n’est pas simple. Pour les travailleurs, il faut qu’ils travaillent dans une entreprise pendant an moins 10 ans, il faut aussi payer certaines

d’argents par moi quand ils travaillent. Il y a aussi la limite de l’âge, selon le système, l’âge de retraite minimale est 60 ans pour homme en Chine, et 55 ans pour femme, il y a aussi une tendance de relever l’âge de retraite.

 Il y a une grose différence entre ces deux systemes de retraite :pour les employeurs des entreprises, quand ils travaillent, ils paient certaines d’argents chaque mois, et l’entreprise paie aussi pour toutes ces employeurs. C’est juste comme les employeurs déposent quelque argents en avance pour le futur(après le retraite), heureusement, l’entreprise les aide et depose plus d’argent, en échange, les employeurs doivent travailler dans cette entreprise pendant au moins 10 ans. Pour les fonctionnaires, ils n’ont pas envie de payer pour la pension, c’est l’etats qui paie pour eux, et en generale, les foncitonnaires peuvent recevoir plus d’argent après la retraite.