En bref, le système de retraite en Chine se divise principalement en 2 parties : le fond de logement et l'assurance sociale.

Le principe du système de fond de logement se résume comme suit: « épargne personnelle, aide financière de l'unité de travail, gestion unifiée et application personnalisée ». C’est-à-dire que quand vous n’avez pas encore pris votre retraite, vous pouvez payer une partie de votre salaire dans un ‘puits’, et par conséquent votre entreprise devez payer une autre partie pour vous. L’argent dans le ‘puits’ est géré par le gouvernement, et il peut être utilisé seulement pour acheter le logement. Et après votre retraite, vous pouvez retirer le solde.

L’assurance sociale est presque la même chose. Vous et votre entreprise payer l’argent pour que vous puissiez bénéficier l’assurance sociale qui compte l’assurance maladie, l’assurance retraite, etc. Quand vous être malade, vous pouvez utiliser l’argent dans le ‘puits’ pour votre traitement, et vous devez payer seulement une partie de la dépense. Et quand vous avez pris votre retraite, vous recevez chaque mois une somme d’argent jusqu’à votre mort.

En fait, je pense que ce système de retraite est un cycle: Les jeunes travaillent pour entretenir les personnes âgées. Les jeunes vieillissent un jours, et il y aura des jeunes travaillent pour les entretenir.