

Que connaissez-vous du système de retraite chinois ?

Vous en ferez une brève présentation en une quinzaine de lignes.

En 1997, «La Décision sur la mise en place d'un système unifié d'assurance pension de base pour les employés des entreprises» promulguée par la Conseil des Affaires d'État a marqué l'établissement du système de retraite en Chine.

Le compte du système de retraite chinois est divisé en deux parties, le compte personnel et la mutualisation sociale. Les fonds des deux parties sont gérés par le gouvernement. La proportion de la contribution des employés aux comptes personnels est de 4% à 8%. La proportion du transfert de l'entreprise vers le compte personnel du salarié diminue avec l'augmentation du taux de compte personnel, de 7% à 3%. La somme de la proportion d'entreprises et des contributions aux comptes individuels devrait atteindre 11%. Cela peut équilibrer l'efficacité et l'équité, et réduire les coûts et les risques de gestion.

Cependant, il y a quelques problèmes dans le système de retraite chinois. Premièrement, la couverture du système de retraite est insuffisante. Le taux de couverture des pensions aux États-Unis est de 95%, tandis que celui du Japon est 100%. De plus, le système de retraite rural se développe lentement. Beaucoup de population rurale connaissent peu le système de retraite.

Par conséquent, on doit augmenter le taux de couverture des pensions et accélérer la mise en place d'un nouveau système d'assurance pension rurale afin que plus de personnes âgées puissent bénéficier de ce système.