

## **système de retraite chinois**

Dans de nombreuses définitions, La retraite est définie comme une activité économique personnelle liée aux travailleurs, c'est l'activité liée aux travailleurs qui réduisent considérablement les heures de travail et cessent d'exercer des activités économiques. D'une manière générale, le système de retraite est déterminé par l'âge légal de la retraite, la garantie social du travailleur, la concurrence sur le marché du travail et d'autres facteurs.

Le système de retraite chinois est établi pendant 1950 et 1958, Ensuite, il est passé par deux étapes de période d'ajustement du système et de réforme, qui ont formé le système de retraite actuel de la Chine. Il a formulé différents plans de retraite en fonction du type d'emploi, du sexe et de la condition physique personnelle. Par exemple, Les fonctionnaires et les travailleurs chez l'institution de sexe masculin ont un âge de retraite de 60 ans, et 50 ans pour les femmes, par contraire, l'âge de retraite pour les ouvriers est de 60 ans aussi, mais 50 ans pour les ouvrières.

Dans tous les pays, en tant que partie du système de protection sociale, le système de retraite reflète largement le niveau de développement social d'un pays. De nos jours, le système de retraite chinois est également confronté aux problèmes de grandes différences d'âge de départ à la retraite et au manque de flexibilité du système. C'est une contradiction intérieure que nous ne pouvons pas éviter.