**Système de Retraite Chinois**

Généralement en Chine, l'âge légal de la retraite pour les hommes est de 60 ans et les femmes de 55 ans. Mais cela ne signifie pas qu'il leur est interdit de travailler après avoir dépassé cet âge, au contraire, de nombreuses personnes sont toujours employées après leur retraite. Cette relation de travail n'est pas protégée par 《la loi gouvernant les contrats d'emploi》, mais les employés peuvent signer quelques accords avec l'embaucheur pour éclairer leurs droits et obligations.

Le retraité pourra recevoir une pension mensuelle ou recevoir toutes les pensions en même temps s’il prend sa retraite après l'âge légal et a payé d'Assurance Vieillesse pendant plus de 15 ans auparavant. Étant donné que la situation de retraite de chaque personne est différente selon les provinces, l’âge de la retraite, le temps et le montant du versement de la pension sont différents, la pension de chaque personne est également différente. À partir d’année 2018, la pension moyenne par tous les retraites chinois a été ajustée à presque 2000 yuans par mois. Mais à Pékin, en moyenne, une retraite peut obtenir mensuellement 3800 yuans.

 Avec le vieillissement de la population, la Chine pourrait mettre en œuvre une politique de report de l’âge de retraite après quelques années.