

En Chine, généralement, l'âge de retrait est de 60 ans pour les hommes et de 50 ans pour les femmes. Pour les cadres, c'est de 60 ans pour les hommes et de 55 ans pour les femmes. Pour les gens qui font les travail dangereux, c'est de 50 ans pour les hommes et de 45 ans pour les femmes. Le système de retrait peut être divisé en deux branches différentes: système d'entreprise et système d'institution. Pour le système d'entreprise, il faut que les gens payassent la cotisation par leur-même tous les mois, de 8% de leurs salaires. Cependant, pour le système d'institution, c'est le gouvernement qui paye leur cotisation.

Pendant la période où on travaille, chaque mois on paye la cotisation, et après le retrait, ces argents vont être rendu à nous-même. Le montant d'argent qui nous est retourné chaque mois est le montant total de la pension que nous avons payé divisé par 139. Si on mort avant 139 mois, notre héritier peut hériter de notre pension, si on est encore vivant après 139 mois, on peut encore recevoir le même montant d'argent tous les mois.

Il y a encore des problèmes dans le système de retrait de la Chine. Par exemple, la différences entre le système d'entreprise et le système d'institution énerve beaucoup de gens. La Chine entrera dans une nouvelle période avec la population vieillissante, ce sera difficile d'ajuster les politiques pour les vieilles.