Le système de retraite chinois a été créé en 1950, en s'appuyant sur l'expérience de l'Union soviétique. Ensuite, je le présente sous deux aspects : l'âge de la retraite et la pension de retraite.

L'âge de la retraite en Chine a été fixé en 1978. Dans le cadre de 10 ans d'expérience professionnelle accumulée, la norme est de 60 ans pour les hommes, de 55 ans pour les femmes cadres et de 50 ans pour les travailleuses. En 2015, ministre du ministère des ressources humaines Yin Weimin a mentionné que la Chine est le pays où l'âge de la retraite est le plus bas au monde, avec un âge moyen de la retraite inférieur à 55 ans. Cependant, l'espérance de vie actuelle de la population a été allongée de plus de 20 ans par rapport à 1978. De toute évidence, l'âge de la retraite ne convient plus au développement actuel de la Chine. De plus, avec le vieillissement de la population, la Chine doit également reporter progressivement l'âge de la retraite pour s'adapter à la situation actuelle.

Et la pension de retraite sont basées sur les contributions des travailleurs à la société et sont utilisées pour assurer la vie des travailleurs après la retraite. Deux conditions doivent être remplies pour recevoir une pension : L’atteinte de l'âge de la retraite et le paiement cumulé de la prime d'assurance retraite pendant 15 ans. Cependant, en raison de la croissance des pensions en Chine pendant 15 années consécutives, il existe actuellement des situations particulières dans lesquelles les pensions dépassent les salaires.

Si le gouvernement Chinois continuait d'améliorer ce système en fonction de la situation sociale, une meilleure société serait garantie.