

---

Système de Retraite Chinois

Le système de retraite de Chine a commencé à s'améliorer dès 1997. L'âge légal de départ à la retraite pour les cadres, est de 60 ans pour les hommes, et de 55 ans pour les femmes. Et pour les ouvriers, l'âge de retraite est de 60 ans pour les hommes, 50 ans pour les femmes.

Les employés qui arrivent à l'âge de retraite, et qui cotisent à l'assurance vieillesse pendant 15 ans, peuvent toucher leurs pensions de retraite. La pension de retraite varie selon les salaires mensuels moyens locaux. En 2003, la pension de retraite mensuelle moyenne est de 621 yuan.

Au début, le système de retraite a couvert juste les entreprises d'États, les entreprises collectives urbaines. Jusqu'à 2002, la couverture sociale a étendu ses limites aux autres entreprises. En 2003, la population qui cotise à l'assurance sociale a atteint 155 millions.

Et maintenant conformément à une réforme de retraite, il est suggéré que l'âge de retraite soit progressivement rendu égal à 65 ans pour les femmes et les hommes, et qu'il soit prolongé pour cela de 1 an tous les 3 ans pour les femmes, et de 1 an tous les 6 ans pour les hommes. Cependant, cette politique n'est pas encore mis en pratique. Il y a un certain nombre de gens qui ont des opinions divergentes. Parce que le montant de l'assurance vieillesse est trop pour des employés qui ont déjà plus de 50 ans. Et aussi, les gens qui commencent à chercher des postes, pensent que cela va devenir plus difficile pour eux parce que les personnes âgées peuvent travailler plus de temps.