

Le système de retraite chinois est un système dans lequel les fonctionnaires doivent se retirer à la réglementation après avoir un certain nombre d'années de travail et bénéficier de certains traitements pour le reste de leur vie. Le système de retraite chinois est un système légal obligatoire dont le but est d'éviter une baisse de l'efficacité du travail des fonctionnaires due à la vieillesse; de fournir certaines garanties pour la vie future des fonctionnaires; en même temps, le système de retraite est une certaine mesure pour réduire la pression de l'emploi et offert plus de possibilités aux jeunes, comme les étudiants de trouver un emploi.

Le système de retraite chinois demande que les hommes doivent avoir 60 ans, les travailleuses doivent avoir 50 ans et les femmes cadres doivent avoir 55 ans; le nombre d'années de paiement (primes d'assurance sociale) doit être de 15 ans avant de pouvoir normalement retraiter. Ce n'est que lorsque l'âge et les années de paiement répondent aux exigences en même temps que vous pouvez bénéficier d'un traitement de retraite normal. Pour certains employés chinois, l'âge actuel de la retraite est relativement bas. Avec l'allongement de la durée de vie des personnes, le problème de la retraite anticipée des employés est courant et le nombre de chômeurs âgés augmente progressivement. Dans le même temps, il existe également des différences entre les sexes et des différences d'identité dans les dispositions relatives à l'âge de la retraite. En réponse aux insuffisances du système de retraite actuel, les services publics compétents s'améliorent progressivement.