

Le système de retraite, qui peut remonter à la dynastie des Han, a une longue histoire en Chine. En tant qu'un pays avec une grande population, la Chine a des politiques très variées dans ce domaine.

En général, les femmes peuvent passer à la retraite plus tôt que les hommes. Selon les lois pertinentes, les âges légaux de la retraite en Chine sont plus de 60 ans pour les hommes et plus de 50 ans pour les femmes. Toutefois, les modifications peuvent être effectuées en raison des circonstances particulières, par exemple, les accidents du travail et les maladies professionnelles, etc.

Quand une personne prend sa retraite, l'employeur doit le payer la retraite. Pour des employés qui travaillent moins de 15 ans dans un même endroit, ils accepteront seulement une fois de l'argent, qui est environs 120 fois que le salaire mensuel. Pour des employés qui travaillent plus de 15 ans, ils peuvent choisir une pension de retraite annuel plus une somme d'argent, qui est 90 fois le salaire mensuel.